



CODICE ETICO di POLO NAUTICO VIAREGGIO

L'Azienda, al fine di una corretta gestione della salute e sicurezza dei lavoratori che avvenga nel rispetto delle migliori pratiche di prevenzione e protezione dei rischi per la Salute e sicurezza dei lavoratori si riconosce e promuove i seguenti principi e i criteri fondamentali:

- 1. Promuovere il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale, tutelando i propri dipendenti e collaboratori ed ogni altro lavoratore che abbia rapporti di lavoro o si trovi luoghi di lavoro gestiti dall'azienda, da discriminazioni per ragioni di nazionalità, di razza, di etnia, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua, di età, di sesso e di sessualità.**
- 2. Considerare i propri dipendenti e collaboratori come una risorsa preziosa e indispensabile per la propria esistenza e il proprio sviluppo futuro.**
- 3. Evitare ogni forma di rischio;**
- 4. Valutare i rischi che non possono essere evitati;**
- 5. Combattere e prevenire i rischi alla fonte;**
- 6. Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;**
- 7. Programmare azioni di prevenzione, mirando ad un complesso coerente di attività che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni tra le persone e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;**
- 8. Dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;**
- 9. Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori. I suddetti principi devono sempre guidare la Società nel prendere le misure necessarie per la protezione della Salute e sicurezza dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, di informazione e formazione, nonché di predisposizione dell'organizzazione e dei mezzi necessari a tali scopi.**

Il Datore di Lavoro, dr RICCARDO CIMA, ha istituito Organo di Vigilanza (di seguito: "OdV") quale ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice, che si coordina opportunamente con gli organi e le funzioni competenti per la corretta attuazione e l'adeguato controllo dei principi del Codice. L'attività e la funzione dell'OdV sono disciplinate dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001 adottato dalla Società. L'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio delle proprie funzioni, avrà libero accesso ai dati ed alle informazioni aziendali utili allo svolgimento delle proprie attività. I Destinatari sono tenuti a prestare la massima collaborazione nel favorire lo svolgimento delle funzioni dell'Organismo di Vigilanza.



L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile. La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico da parte del personale della Società potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto di procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e dal CCNL.